

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
між Федерацією професійних спілок України та
Координаційним центром з надання правової допомоги

м. Київ

«25» червня 2019 року

Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) в особі Голови Осового Григорія Васильовича, що діє на підставі Статуту ФПУ, затвердженого постановою VII З'їзду Федерації профспілок України (зі змінами та доповненнями від 24 березня 2016 року №7з-7) та

Координаційний центр з надання правової допомоги (далі – Координаційний центр) в особі Директора Бонюка Олексія Петровича, що діє на підставі Положення про Координаційний центр з надання правової допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 червня 2012 року № 504, далі – Сторони,

керуючись Конституцією України, Законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про безоплатну правову допомогу», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на реалізацію та захист прав і свобод людини і громадянина,

усвідомлюючи необхідність забезпечення доступу громадян до якісної та своєчасної правової допомоги, належного захисту їх прав на працю та соціальне забезпечення,

прагнучи забезпечити максимальну ефективність здійснюваних заходів щодо досягнення спільних цілей

домовилися про таке:

1. Мета та загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на реалізацію та захист прав і свобод людини та громадянина, зокрема права на працю, соціальний захист, об'єднання у профспілки та безоплатну правову допомогу, запобігання їх порушень.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільна багатовекторна діяльність Сторін, спрямована на досягнення мети Меморандуму, що реалізується шляхом організації та проведення заходів, реалізації завдань та проектів, обміну інформацією тощо.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати взаємну всебічну підтримку для розвитку співробітництва та інформувати про заходи, спрямовані на його досягнення.

1.4. Для забезпечення виконання Меморандуму Сторони будуватимуть свої відносини на засадах рівності, чесного партнерства, максимального сприяння, відкритості і прозорості у своїй діяльності.

2. Напрями співпраці

2.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямками:

2.1.1. Здійснення спільних завдань та заходів з реалізації ініціатив (пілотних проектів), спрямованих на забезпечення захисту трудових прав та соціальних гарантій громадян, зокрема спрощення їх доступу до безоплатної правової допомоги.

2.1.2. Налагодження взаємодії між територіальними об'єднаннями організацій профспілок (ФПУ) та центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги щодо вироблення механізму перенаправлення осіб для забезпечення надання їм безоплатної правової допомоги та забезпечення захисту їхніх прав.

2.1.3. Здійснення моніторингу та аналізу існуючих проблем соціальної та правової захищеності громадян у сфері трудових правовідносин з метою удосконалення діючих та розроблення нових механізмів забезпечення захисту прав таких осіб.

2.1.4. Організація та проведення семінарів, конференцій, тренінгів, виставок, спільних комунікативних заходів, у тому числі міжнародних, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості громадян у відповідних сферах.

2.1.5. Обмін інформаційними, аналітичними та іншими матеріалами, зміст яких може становити спільний інтерес, у тому числі її розміщення на веб-ресурсах Сторін.

2.1.6. Інші узгоджені напрями співпраці.

3. Організація співпраці

3.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1.1. Утворюють, у разі необхідності, робочі групи та визначають контактних осіб для проведення консультацій і розроблення пропозицій щодо спільного виконання завдань та заходів, визначених Меморандумом.

3.1.2. Виконують свої зобов'язання як безпосередньо, так і через суб'єктів внутрішньої організаційної структури.

3.1.3. За необхідності проводять зустрічі з метою обговорення питань реалізації Меморандуму, обміну інформацією про діяльність Сторін у сфері захисту прав і свобод людини.

3.1.4. Беруть на себе зобов'язання забезпечувати захист персональної інформації про осіб, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму.

3.1.5. Беруть на себе зобов'язання утримуватися від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

4. Строк дії Меморандуму

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

4.2. Меморандум укладається строком на один рік. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний рік, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

4.3. Цей Меморандум може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін.

4.4. Кожна із Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

4.5. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

5. Інші положення

5.1. Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

5.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

5.3. Цей Меморандум укладений у двох примірниках по одному примірнику кожній із Сторін, що мають однакову юридичну силу.

**Федерація профспілок
України**
01001, м. Київ,
майдан Незалежності, 2


Г.Б. Освний


**Координаційний центр
з надання правової допомоги**
04053, м. Київ, вул. Січових
Стрільців, 73, офіс 3-12


О.П. Бонюк
