

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
між Київською міською радою профспілок та Координаційним центром
з надання правової допомоги

м. Київ

« 05 » листопада 2019 року

Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» (далі – Київська міська рада профспілок) в особі голови – Мельника Валентина, що діє на підставі Статуту, затвердженого II засіданням Ради Київської міської ради профспілок від 16.06.2016.

Координаційний центр з надання правової допомоги (далі – Координаційний центр) в особі директора – Бонюка Олексія, який діє на підставі Положення про Координаційний центр з надання правової допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 червня 2012 року № 504, далі – Сторони,

керуючись Конституцією України, законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про безоплатну правову допомогу», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на забезпечення реалізації та захисту конституційних прав і свобод людини та громадянина,

усвідомлюючи необхідність у формуванні нової генерації правників, які сприятимуть розвитку правової держави, втіленню у суспільство принципу верховенства права та захисту прав і законних інтересів громадян, а також утворення кадрового потенціалу фахівців для залучення їх до роботи в системі безоплатної правової допомоги в Україні;

прагнучи забезпечити максимальну ефективність здійснюваних заходів при досягненні спільних цілей

домовились про таке:

1. Мета та загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на співпрацю в частині реалізації пілотного проекту, що передбачає утворення на базі Київської міської ради профспілок моделі незалежного провайдера безоплатної правової допомоги (далі – БПД), збільшення точок доступу для отримання такої допомоги, формування мережі кваліфікованих правників (юристів) та їх залучення до роботи в системі надання безоплатної правової допомоги в Україні тощо.

1.2. Цей Меморандум слід розглядати як основу для розроблення подальших заходів, спрямованих на розвиток взаємодії та співробітництва Сторін у межах повноважень, визначених ним, Конституцією України та законами України.

1.3 Цей Меморандум є документом, на підставі якого Сторони мають здійснювати координацію своїх дій для досягнення мети, встановленої цим Меморандумом.

1.4. Сторони виражають готовність до здійснення взаємовигідного співробітництва у визначених цим Меморандумом напрямках співпраці.

1.5. Жодні положення цього Меморандуму не можуть тлумачитися як обмеження на співробітництво між Сторонами у будь-яких інших сферах діяльності.

1.6. Сторони діють відповідно до цього Меморандуму, а також відповідно до інших угод та/або договорів, які можуть бути укладені між Сторонами.

1.7. Сторони мають намір забезпечувати одна одній всебічну підтримку для розвитку співробітництва згідно з положеннями цього Меморандуму та інформувати одна одну про заходи, спрямовані на його розвиток.

1.8. У процесі досягнення спільних цілей Сторони будуватимуть свої взаємовідносини на засадах рівності, чесного партнерства та створення режиму максимального сприяння та забезпечення відкритості й прозорості у своїй діяльності.

2. Напрями співпраці

2.1. Задля досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямами:

2.1.1. вжиття заходів щодо пілотування моделі незалежного провайдера БПД на базі Київської міської ради профспілок з поєднанням відповідних ресурсів системи БПД та зазначеної ради;

2.1.2. розроблення навчальних програм, методично-інформаційних матеріалів та дистанційних курсів для працівників, які залучатимуться до роботи незалежного провайдера БПД, у тому числі щодо функціонування системи БПД в Україні;

2.1.3. організація спільних заходів (конференцій, семінарів, круглих столів тощо), спрямованих на підвищення кваліфікаційного рівня працівників, які залучатимуться до роботи незалежного провайдера БПД, у тому числі на базі міжрегіональних ресурсно-комунікаційних (правових) платформ;

2.1.4. розроблення та поширення інформаційних, методичних, аналітичних та інших матеріалів, зміст яких може становити спільний інтерес;

2.1.5. розміщення інформації, зміст якої може становити спільний інтерес на офіційних веб-сайтах Сторін;

2.1.6. інші узгоджені напрями співпраці.

3. Організація співпраці

3.1. З метою реалізації цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1.1. визначають контактних осіб для проведення консультацій і розроблення пропозицій щодо спільної реалізації завдань та заходів, визначених цим Меморандумом;

3.1.2. проводять спільні заходи (робочі зустрічі, наради, відео-конференції в он-лайн режимі тощо) для обговорення питань, пов'язаних із реалізацією заходів у рамках співробітництва;

3.1.3. розробляють та затверджують спільні плани роботи;

3.1.4. спрямовують свою діяльність на всебічне інформування громадськості про співпрацю Сторін у рамках Меморандуму;

3.1.5. здійснюють обмін відповідною інформацією з ініціативи або за запитом однієї зі Сторін;

3.1.6. беруть на себе зобов'язання зберігати конфіденційність персональної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією положень цього Меморандуму, відповідно до вимог законодавства;

3.1.7. здійснюють будь-які інші форми співпраці, що попередньо узгоджені Сторонами.

4. Співробітництво з іншими установами та організаціями

4.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони можуть за взаємною згодою запрошувати до співробітництва в рамках узгоджених напрямів інші установи та організації незалежно від форм власності, фізичних осіб, громадські організації, створювати з ними тимчасові робочі групи.

5. Строк дії Меморандуму

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

5.2. Меморандум укладається строком на три роки. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний трирічний строк, якщо жодна зі Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

5.3. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму і не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

6. Інші положення

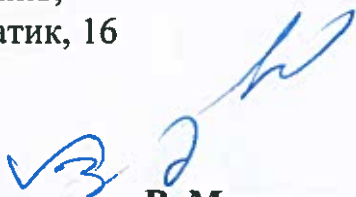
6.1. Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

6.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

Вчинено у м. Києві __ листопада 2019 року українською мовою у двох примірниках (по одному примірнику кожній зі Сторін, кожен з яких має однакову юридичну силу).

**Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«Київська міська рада профспілок»
01001, м. Київ,
вул. Хрещатик, 16**

Голова



В. Мельник

**Координаційний центр з
надання правової допомоги**

04053, м. Київ,
вул. Січових Стрільців, 73, оф.
312

Директор



О. Бонюк